



GARIS PANDUAN ANTIRASUAH INSTITUT SUKAN NEGARA



IMBAS KOD QR



www.isn.gov.my



integriti@isn.gov.my



03-8991 4883

ISI KANDUNGAN

01

PENGENALAN

2

- PENDAHULUAN
- OBJEKTIF
- PEMAKAIAN
- TUJUAN
- JUSTIFIKASI
- TAKRIFAN

02

GARIS PANDUAN, KESALAHAN DAN UNDANG-UNDANG BERKAITAN

4

- PERNYATAAN GARIS PANDUAN ANTIRASUAH ISN
- DASAR, PERUNDANGAN DAN PERATURAN
- SISTEM DAN PROSEDUR KERJA
- PENGUKUHAN GOVERNAN DAN INTEGRITI
- PENCEGAHAN, PENDIDIKAN DAN PEMATUHAN
- PERLAKUAN-PERLAKUAN BERUNSUR DAN BERPOTENSI RASUAH
- KESALAHAN-KESALAHAN RASUAH DI BAWAH AKTA SURUHANJAYA PENCEGAHAN RASUAH MALAYSIA 2009 (AKTA 694)
- UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN LAIN YANG BERKUAT KUASA

03

PERANAN, TINDAKAN PENCEGAHAN DAN PELAPORAN

12

- PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB WARGA ISN
- PERLINDUNGAN KEPADA PEMBERI MAKLUMAT
- PENGIKTIRAFAN KEPADA PENJAWAT AWAM/PEGAWAI BADAN BERKANUN
- PERTANYAAN DAN PELAPORAN

04

PENUTUP

15

- TARIKH KUAT KUASA
 - PENUTUP
 - RUJUKAN
-

PENGENALAN



PENDAHULUAN

Kerajaan pada 19 Januari 2018 telah melancarkan Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019-2023 sebagai komitmen untuk mencapai aspirasi agar Malaysia dikenali kerana integriti dan bukannya rasuah. Ini mencerminkan harapan tinggi ke arah negara bebas rasuah yang mengamalkan ketelusan, kebertanggungjawaban dan integriti. Salah satu inisiatif NACP adalah semua kementerian, jabatan dan agensi termasuk badan berkanun diwajibkan untuk membangunkan Pelan Antirasuah Organisasi.

Penarafan semula risiko rasuah yang dijalankan oleh Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia pada tahun 2020 dan 2023 telah meletakkan Institut Sukan Negara (ISN) sebagai agensi berisiko Sederhana dari risiko Rendah sebelumnya.

Laporan dapatan Sistem Pengurusan Amalan Nilai 2.0 (SPAN 2.0) ISN 2021 pula menunjukkan ISN berada pada tahap **Perlu Penambahbaikan Dengan Pemantauan**. Tahap ini memerlukan penambahbaikan dan strategi yang berkesan dengan memberi fokus kepada isu-isu spesifik berdasarkan dapatan berkenaan.

Justeru, Garis Panduan Antirasuah Institut Sukan Negara dibangunkan sebagai usaha memperkukuhkan governans, integriti dan antirasuah dalam kalangan warga kerjanya.

OBJEKTIF

Objektif Garis Panduan Antirasuah ISN ini adalah untuk:

- ✓ Penerapan budaya antirasuah
- ✓ Menjunjung tinggi nilai-nilai murni dan integriti
- ✓ Tadbir urus (governans) yang baik dalam membuat keputusan
- ✓ Meningkatkan akauntabiliti dan ketelusan
- ✓ Melahirkan warga kerja berintegriti dan bebas rasuah

PEMAKAIAN

Garis panduan ini terpakai kepada semua warga ISN. Ia juga hendaklah dijadikan panduan oleh pemegang taruh, anak syarikat, rakan strategik atau mana-mana individu/organisasi yang berurusan dengan warga/fasiliti ISN.

TUJUAN

Garis panduan ini diwujudkan bertujuan untuk dijadikan sumber rujukan mengenai perlakuan rasuah, mekanisme pelaporan dan pencegahan rasuah serta inisiatif atau usaha-usaha menangani rasuah, salah guna kuasa dan penyelewengan.

JUSTIFIKASI

Mengapa perlu Garis Panduan Antirasuah?

- Mendokong pencapaian Pelan Antirasuah Nasional 2019-2023
- Memantapkan pelaksanaan Pelan Antirasuah Organisasi ISN 2022-2026 (OACP ISN)
- Memastikan segala ruang dan peluang rasuah, penyelewengan dan salah guna kuasa dapat ditangani dengan cekap dan berkesan
- Komponen Sistem bagi mencapai matlamat *Anti-Bribery Management System* (ABMS), MS ISO 37001:2016 pada masa akan datang jika perlu

TAKRIFAN

RASUAH Akta SPRM 2009 [Akta 694]	Memberi atau menawarkan, menerima atau meminta atau bersetuju untuk menerima atau meminta suapan secara langsung atau tidak langsung sebagai dorongan atau upah untuk melakukan atau tidak melakukan perbuatan yang berkaitan dengan tugas rasmi.
SUAPAN Akta SPRM 2009 [Akta 694]	Suapan merujuk kepada tafsiran 'suapan' di bawah Seksyen 3, Akta SPRM 2009 [Akta 694].
WARGA ISN	(i) Pegawai dan kakitangan yang berkhidmat di ISN sama ada melalui lantikan tetap, sementara, sangkut, pinjaman, kontrak atau sambilan dan juga termasuk ahli Lembaga Institut. (ii) Anggota Institut yang dilantik di bawah Seksyen 7, Akta Institut Sukan Negara 2011 [Akta 729]; dan (iii) sesuatu jawatankuasa atau ejen Institut, sebagaimana yang dinyatakan dalam Seksyen 46, Akta Institut Sukan Negara 2011 [Akta 729]
PEMEGANG TARUH	Persatuan Sukan Kebangsaan/atlet/jurulatih/organisasi/individu yang berurusan dengan warga ISN bagi tujuan mendapatkan atau memberi perkhidmatan.
RAKAN NIAGA	Syarikat dan mana-mana entiti yang mempunyai urusan niaga dengan ISN.
RAKAN STRATEGIK	Agensi kerajaan/syarikat swasta/individu dan mana-mana entiti yang telah menandatangani perjanjian strategik/memorandum persefahaman (MoU) dengan ISN.

GARIS PANDUAN, KESALAHAN DAN UNDANG-UNDANG BERKAITAN RASUAH



PERNYATAAN GARIS PANDUAN ANTIRASUAH ISN

- i. ISN beriltizam untuk memberi perkhidmatan yang berkualiti dan kondusif dengan menerapkan amalan tadbir urus efektif, berintegriti tinggi dan bebas rasuah sebagai agensi peneraju kepada pembangunan kemajuan dan kecemerlangan sains, perubatan dan teknologi sukan negara.
- ii. ISN mengamalkan toleransi sifar terhadap semua bentuk rasuah, sama ada secara langsung atau tidak langsung, dan komited untuk bertindak secara adil, profesional dan berintegriti dalam semua urusan.
- iii. Justeru itu, ISN komited memberi penekanan kepada empat (4) elemen berikut:

DASAR, PERUNDANGAN DAN PERATURAN

- i. Mematuhi segala peruntukan akta dan undang-undang atau peraturan berkaitan serta memberi kerjasama penuh kepada Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM) dalam membendung segala bentuk perlakuan rasuah dalam kalangan warga ISN.

SISTEM DAN PROSEDUR KERJA

- i. Memperkasa pengawalseliaan dan pemantauan ke atas kawalan dalaman berdasarkan sistem dan prosedur kerja; dan
- ii. Mengkaji kelemahan dan menambah baik semua garis panduan dan prosedur bagi mencegah, mengesan dan tindakbalas ke atas sebarang bentuk rasuah berdasarkan akta dan peraturan yang berkuat kuasa.

PENGUKUHAN GOVERNANS DAN INTEGRITI

- i. Memenuhi hala tuju dan aspirasi negara yang dikenali dengan integriti bukannya kerana rasuah serta ke arah memartabatkan visi, misi dan Pelan Strategik ISN;
- ii. Menyediakan saluran aduan dan menggalakkan pelaporan aktiviti sebarang kesalahan rasuah yang berlaku atau kelakuan tidak wajar melalui Garis Panduan Pemberi Maklumat ISN; dan
- iii. Mewujudkan, melaksanakan, mengamalkan dan menambah baik Kod Etika ISN sebagai rangka kerja untuk penetapan, penyemakan dan pencapaian objektif antirasuah yang efektif.

PENCEGAHAN, PENDIDIKAN DAN PEMATUHAN

- i. Menyemai, mendidik dan menerapkan budaya integriti dalam kalangan warga kerja; dan
- ii. Memastikan pematuhan kepada peraturan dan mengambil tindakan punitif terhadap sebarang pelanggaran atau kelakuan tidak wajar.

PERLAKUAN-PERLAKUAN BERUNSUR DAN BERPOTENSI RASUAH



KESALAHAN-KESALAHAN RASUAH

Kesalahan rasuah yang utama mengikut Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta SPRM 2009) [Akta 694] iaitu:

A	KESALAHAN	Meminta/menerima rasuah [Seksyen 16 & 17(a)]
	CONTOH KES	Mana-mana orang atau ejen secara rasuah meminta/menerima satu suapan sebagai balasan untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu perkara.
B	KESALAHAN	Memberi suapan [Seksyen 17(b)]
	CONTOH KES	Mana-mana orang secara rasuah menawar/memberi satu suapan kepada pegawai awam sebagai balasan untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu perkara berkaitan hal ehwal pegawai awam tersebut.
C	KESALAHAN	Mengemukakan tuntutan palsu [Seksyen 18]
	CONTOH KES	Mana-mana orang yang memberi seseorang ejen, atau sebagai seorang ejen menggunakan , dengan niat hendak memperdayakan prinsipalnya, apa-apa resit, akaun atau dokumen lain yang prinsipalnya mempunyai kepentingan, dan dia mempunyai sebab untuk mempercayai mengandungi apa-apa pernyataan yang palsu atau silap tentang apa-apa butir matan , dan yang dimaksudkan untuk mengelirukan prinsipalnya.
D	KESALAHAN	Menyogok pegawai badan awam [Seksyen 21]
	CONTOH KES	Mana-mana orang yang menawarkan kepada seseorang pegawai mana-mana badan awam, atau sebagai seorang pegawai mana-mana badan awam, meminta atau menerima , apa-apa suapan sebagai suatu dorongan atau upah walaupun pegawai itu tidak mempunyai kuasa, hak atau peluang untuk berbuat demikian, atau menerima suapan itu tanpa niat untuk berbuat demikian, atau walaupun dorongan atau upah itu tidak ada hubungan hal ehwal badan awam itu.
E	KESALAHAN	Salah guna kuasa [Seksyen 23]
	CONTOH KES	Mana-mana pegawai badan awam yang menggunakan jawatan atau kedudukannya untuk apa-apa suapan, sama ada bagi dirinya sendiri, saudaranya atau sekutunya.

Hukuman di Bawah Seksyen 24

Sub-Seksyen 24(1) Mana-mana orang yang melakukan kesalahan di bawah Seksyen 16, 17, 21 dan 23 Akta 694, apabila disabitkan boleh:

- (a) **dipenjara** selama tempoh **tidak melebihi dua puluh tahun**; dan
- (b) **didenda tidak kurang lima kali ganda** jumlah atau **nilai suapan** yang menjadi hal perkara kesalahan itu, **atau sepuluh ribu ringgit**, mengikut **mana-mana yang lebih tinggi**.

Sub-Seksyen 24(2) Mana-mana orang yang melakukan kesalahan di bawah Seksyen 18, Akta 694, apabila disabitkan boleh:

- (a) **dipenjara** selama tempoh **tidak melebihi dua puluh tahun**; dan
- (b) **didenda tidak kurang lima kali ganda** jumlah atau **nilai butir matan yang palsu**, atau silap itu, **atau sepuluh ribu ringgit**, mengikut **mana-mana yang lebih tinggi**.

Kesalahan Rasuah Oleh Organisasi Komersial (Liabiliti Korporat) Seksyen 17A Akta SPRM (Pindaan) 2018 [Akta A1567]

Sub-Seksyen 17A (1) – Kesalahan (Organisasi Komersial)

Suatu organisasi komersial melakukan kesalahan jika **seseorang yang bersekutu** dengan organisasi komersial itu **secara rasuah memberikan**, bersetuju untuk memberikan, menjanjikan atau, menawarkan kepada mana-mana orang apa-apa **suapan** sama ada bagi faedah orang itu atau bagi faedah orang lain dengan niat:

- (a) untuk memperoleh atau mengekalkan perniagaan bagi organisasi komersial itu; atau
- (b) untuk memperoleh atau mengekalkan faedah dalam menjalankan perniagaan bagi organisasi komersial itu.

Sub-Seksyen S17A (2) – Hukuman

Mana-mana organisasi komersial yang melakukan kesalahan di bawah seksyen ini apabila disabitkan boleh didenda tidak kurang daripada **sepuluh kali ganda jumlah atau nilai suapan** yang menjadi hal perkara kesalahan itu, jika suapan itu dapat dinilai atau berbentuk wang, **atau satu juta ringgit**, mengikut mana-mana yang lebih tinggi, atau dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi **dua puluh tahun** atau **kedua-duanya**.

Kesalahan Menerima Barangan Berharga Dengan Tiada Balasan Di Bawah Seksyen 165, Kanun Keseksaan (Akta 574)

Mana-mana pegawai awam yang **menerima atau memperoleh, atau setuju untuk menerima atau cuba untuk memperoleh** untuk dirinya atau untuk mana-mana orang lain apa-apa barangan berharga dengan tiada balasan atau dengan balasan yang pegawai mengetahui tidak mencukupi daripada mana-mana orang yang pegawai mengetahui telah; atau sedang; atau mungkin berkaitan dengan apa-apa urusan rasmi yang telah dijalankan; atau yang akan dijalankan oleh pegawai itu; atau berkaitan dengan tugas rasmi pegawai atau dengan tugas rasmi mana-mana pegawai di bawah seliaan pegawai itu hendaklah dihukum dengan hukuman penjara selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau denda atau kedua-duanya sekali.

Kesalahan Memalsukan Dokumen Di Bawah Seksyen 465, Kanun Keseksaan (Akta 574)

Mana-mana orang yang **melakukan pemalsuan** hendaklah dihukum dengan hukuman penjara selama tempoh **tidak melebihi dua tahun** atau **denda atau kedua-duanya sekali**.

Kewajipan melaporkan transaksi penyogokan di bawah Seksyen 25

- i. Mana-mana orang yang diberi, dijanjikan, atau ditawarkan suapan hendaklah melaporkan pemberian, janji atau tawaran itu, berserta dengan nama, jika diketahui, orang yang memberi, menjanjikan atau menawarkan suapan itu kepadanya kepada pegawai SPRM.
- ii. Mana-mana orang yang tidak mematuhi subseksyen tersebut apabila disabitkan boleh:
 - (a) didenda tidak melebihi satu ratus ribu ringgit; atau
 - (b) dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi sepuluh tahun atau kedua-duanya.
- iii. Mana-mana orang yang daripadanya suapan telah **diminta** atau **diperoleh** atau **suatu cubaan dibuat** untuk memperoleh suapan itu, hendaklah melaporkan permintaan atau perolehan, atau cubaan untuk memperoleh suapan itu berserta dengan perihalan yang lengkap dan benar dan, jika diketahui, nama orang yang meminta, atau memperoleh, atau cuba memperoleh, suapan daripadanya kepada pegawai SPRM.
- iv. Mana-mana orang yang tidak mematuhi subseksyen tersebut apabila disabitkan boleh:
 - (a) didenda tidak melebihi sepuluh ribu ringgit; atau
 - (b) dipenjarakan selama tempoh tidak melebihi dua tahun atau kedua-duanya.

UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN LAIN YANG BERKUAT KUASA

Undang-undang dan peraturan lain berkaitan perlakuan rasuah adalah seperti berikut:

- i. Seksyen 3, Akta 694
 - (a) Mana-mana kesalahan di bawah Akta 574 yang dinyatakan dalam Jadual – Perenggan 3 (a), tafsiran “kesalahan ditetapkan” di bawah Akta 694;
 - (b) Kesalahan yang boleh dihukum di bawah Seksyen 137 Akta Kastam 1967 (Akta 235);
 - (c) Kesalahan di bawah Bahagian III Akta Kesalahan Pilihan Raya 1954 (Akta 5);
 - (d) Sesuatu percubaan untuk melakukan mana-mana kesalahan yang disebut dalam perenggan (a) hingga (c); atau
 - (e) Sesuatu persubahatan atau komplot jenayah untuk melakukan (sebagaimana istilah yang ditakrifkan dalam Kanun Keseksaan) mana-mana kesalahan yang disebut dalam perenggan (a) hingga (c), sama ada atau tidak kesalahan itu dilakukan berbangkit daripadanya.
- ii. Seksyen 17A Akta SPRM (Pindaan) 2018 [Akta A1567]
- iii. Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib Dan Surcaj) 2000 (Akta 605)
- iv. Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 1997 – Garis Panduan Mengenai Cara Menguruskan Kes-Kes Tatatertib Yang Dirujuk Oleh Badan Pencegah Rasuah (Kini Dikenali Sebagai Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia)

PERANAN DAN TINDAKAN PENCEGAHAN



PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB WARGA ISN

Dalam usaha menutup ruang dan peluang rasuah, warga ISN hendaklah mengambil tindakan seperti berikut:

01

JANGAN MINTA

Warga ISN dilarang meminta atau menerima apa-apa bentuk suapan.

02

TOLAK

Warga ISN hendaklah menolak apa-apa tawaran atau pemberian rasuah.

03

LAPOR

Warga ISN hendaklah dengan segera melaporkan apa-apa perlakuan rasuah kepada Ketua Jabatan atau Unit Integriti ISN atau SPRM.

Warga ISN boleh melaporkan apa-apa perlakuan rasuah dengan mengemukakan sekurang-kurangnya maklumat asas (5W+1H) seperti berikut:

- i. Siapakah (*who*) yang terlibat?
- ii. Bilakah (*when*) kejadian berlaku?
- iii. Di manakah (*where*) kejadian berlaku?
- iv. Apakah (*what*) kesalahan yang berlaku?
- v. Kenapakah (*why*) kesalahan berlaku?
- vi. Bagaimanakah (*how*) kesalahan berlaku?
- vii. Saksi atau dokumen berkaitan (sekiranya ada)

PERLINDUNGAN KEPADA PEMBERI MAKLUMAT

Apa-apa aduan yang dibuat berbangkit daripada maklumat yang diterima oleh seseorang pegawai SPRM, maklumat dalam aduan itu dan identiti pemberi maklumat hendaklah menjadi rahsia antara pegawai SPRM dengan pemberi maklumat, dan tidak boleh didedahkan atau diperintahkan, atau dikehendaki supaya didedahkan dalam mana-mana prosiding sivil, jenayah atau yang lain dalam mana-mana mahkamah, tribunal atau pihak berkuasa lain di bawah Seksyen 65, Akta 694.

Apa-apa aduan yang dibuat berbangkit daripada maklumat yang diterima pegawai di Unit Integriti, maklumat dalam aduan itu dan identiti pemberi maklumat hendaklah menjadi rahsia antara pegawai dan akan dikendalikan mengikut Akta Perlindungan Pemberi Maklumat 2010 (Akta 711), Garis Panduan dalaman setakat yang munasabah dan undang-undang yang berkuat kuasa.

PENGIKTIRAFAN KEPADA PENJAWAT AWAM/PEGAWAI BADAN BERKANUN

Pengiktirafan dalam bentuk sijil penghargaan, pencalonan anugerah pingat di peringkat Persekutuan atau Negeri, atau ganjaran boleh diberikan kepada mana-mana penjawat awam yang melaporkan pemberian dan penerimaan rasuah berdasarkan Surat Edaran Ketua Setiausaha Negara bertarikh 11 Mei 2011.

PERTANYAAN DAN PELAPORAN

Sebarang pertanyaan atau pelaporan pelanggaran terhadap garis panduan ini boleh dikemukakan melalui saluran berikut:

Ketua Pegawai Eksekutif
Institut Sukan Negara
Kompleks Sukan Negara
Bukit Jalil
57000 KUALA LUMPUR
(u.p.: Unit Integriti)

E-mel: integriti@isn.gov.my
Sistem Aduan Integriti: <https://isn.gov.my/aduan-integriti/>
Telefon: 03-8991 4883/4886

PENUTUP



TARIKH KUAT KUASA

Garis Panduan Antirasuah ISN berkuat kuasa mulai **10 Ogos 2026**.

PENUTUP

Pematuhan terhadap Garis Panduan Antirasuah ini dapat mencapai sasaran “toleransi sifar terhadap rasuah” seterusnya menjadi pemangkin kepada kecekapan dan ketelusan pengurusan berteraskan prinsip governans, integriti dan antirasuah. Secara tidak langsung, pematuhan kepada garis panduan ini akan menjadikan ISN antara agensi peneraju badan berkanun dalam pelaksanaan inisiatif antirasuah.

RUJUKAN

1. Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta 694)
2. Kanun Keseksaan (Akta 574)
3. Akta Badan-Badan Berkanun (Tatatertib Dan Surcaj) 2000 (Akta 605)
4. Akta Institut Sukan Negara 2011
5. Peraturan-Peraturan Penjawat Awam (Kelakuan Dan Tatatertib) 1993
6. Arahan YAB Perdana Menteri No.1 Tahun 2018 Mengenai Pemantapan Governans, Integriti dan Antirasuah Dalam Pengurusan Pentadbiran Kerajaan
7. Pelan Antirasuah Nasional (NACP) 2019 - 2023
8. Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 1997 - Garis Panduan Mengenai Cara Menguruskan Kes-Kes Tatatertib Yang Dirujuk Oleh Badan Pencegah Rasuah (kini dikenali Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia)
9. Surat Edaran Ketua Setiausaha Negara – Pengiktirafan Kepada Penjawat Awam Yang Melaporkan Pemberian Atau Penerimaan Rasuah Rujukan. SPRM/BKP: 20/22/1.9 Bertarikh 11 Mei 2011
10. *Public Service Corruption Ranking* (PSCR) 2018
11. *Public Service Corruption Ranking* (PSCR) 2017
12. *Corruption Risk Management* (CRM) 2019
13. Kajian Malaysia *Integrity Assessment* (MyIA), Tahun 2014
14. Sistem Pengurusan Amalan Nilai 2021 (SPAN 2.0)